

## PROFILKARTE von Franz Fendel

## FENDEL & PARTNER UNTERNEHMENSBERATUNG

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

**Coaching von Führungskräften:** Mit dem arbeiten, was gerade angenehm und gerade unangenehm ist. Das in Betrieb nehmen, was eigentlich schon immer da ist. Sich auf den Weg zu dem machen, was möglich ist – zum eigenen Besten und zum Besten anderer.

**Team-Coaching:** Den Standpunkt finden, aus dem heraus viel möglich ist. Den eigenen Stil so entwickeln, dass er sich gut anfühlt und für viele von Nutzen ist. Weiterkommen. Besser werden.

**Facilitation:** Mit anderen Beteiligten das möglich werden lassen, was wirklich gut ist.

**Leadership-Ausbildung:** Den eigenen Führungsstil so entwickeln, dass er sich richtig anfühlt und für alle Beteiligten Weiterentwicklung bringt.

**Organisationsentwicklung:** Hin zur WIR-Kultur. Disbalancen und Hindernisse sind wichtig. Es geht um qualitatives Wachstum. New Work kann der passende Weg sein.



### BERUFSPRAXIS

- 2014 Buch-Autor gemeinsam mit Dorothee Fendel und Benedikt Fendel:  
[Die Kunst des Zusammenarbeitens. Sich selbst und andere wirksam führen](#)
- 2005 bis heute Ausbildungs- und Weiterbildungs-Workshops (Akademie von Fendel & Partner)
- 2003 bis heute Gründer und geschäftsführender Partner: Fendel & Partner GbR
- 1999 - 2002 selbständiger Unternehmensberater zu Business Development, Marketing & Vertrieb
- 1987 – 1998 Geschäftsführer Vertrieb und Marketing in verschiedenen Industrie- & Handelsunternehmen
- 1983 – 1986 Vertriebsleiter

### AUSBILDUNG & WEITERBILDUNG

- 1971 - 1981 Dipl. Kfm und Dr.rer.pol, TH Aachen, Univ. Fribourg /CH, Universität des Saarlandes

#### Weiterbildung seit 2002 u.a:

- Process-Oriented Psychology & Worldwork mit Max Schubach, USA/CH; Amy und Arny Mindell, USA
- Genuine Contact Program mit Birgitt Williams, USA, und Matthias zur Bonsen, (Real Time Strategic Change, Open Space Technology, Cross Cultural Conflict Resolution, Dynamic Facilitation )
- Arbeit im Kreis als Methode für Veränderungsmanagement, mit Christina Baldwin und Ann Linnea, USA
- Prozessorientiertes Coaching; prozessorientiertes Change Management; prozessorientierter Umgang mit Leben und Tod; Second Training mit Max Schubach, USA
- Umgang mit Genozid und extremer Unterdrückung mit Bernie Glassman & Zen Peacemakers in Oświęcim/Polen
- Prozessorientiertes Arbeiten: harte Konfliktsituationen auch in größeren Gruppen; Empathie & Mitgefühl; Transformation durch Nutzung paralleler Ebenen; Umgang mit Macht; Diversitäten und Resonanzraum; u.a.m. mit A. & A. Mindell et al.

#### Persönliche Daten:

geb. 30.Sept. 1952  
verheiratet, 3 Kinder



<https://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/wer/#franz>

[franz@fendel-und-partner.de](mailto:franz@fendel-und-partner.de)

+49 6151 976 9137

+49 171 58 383 58