

PROFILKARTE von Dorothee Fendel

FENDEL & PARTNER UNTERNEHMENSBERATUNG

ARBEITSSCHWERPUNKTE

Coaching von Führungskräften: Entscheidungen treffen und Veränderung wagen, Wohlwollen für sich selbst und andere entwickeln, mit Hindernissen wachstumsorientiert umgehen, Berufs- und Privatleben balancieren, Resilienz und Gesundheit fördern

Team-Coaching: Der Qualität des Zusammenarbeitens Aufmerksamkeit geben, Gemeinsamkeit ebenso fördern wie Spielraum für Einzelne, Widersprüche achten und Konsens ermöglichen

Facilitation: Prozesse begleiten, kreativen und nachhaltigen Lösungen das Werden erleichtern

Leadership-Ausbildung: Sich selbst und andere wirksam führen, mit Rang umgehen, dem besten Ergebnis für alle Beteiligten dienen, andere zum Führen befähigen

Organisationsentwicklung: Hin zur WIR-Kultur. Disbalancen und Hindernisse sind wichtig. Es geht um qualitatives Wachstum. New Work kann der passende Weg sein.



BERUFSPRAXIS

- 2014 Buch-Autorin, gemeinsam mit Franz Fendel und Benedikt Fendel: [Die Kunst des Zusammenarbeitens. Sich selbst und andere wirksam führen](#)
- 2005 bis heute Ausbildungs- und Weiterbildungs-Workshops (Akademie von Fendel & Partner)
- 2004 bis heute geschäftsführende Partnerin bei Fendel & Partner GbR
- 1999 - 2004 selbständig (TextManufaktur): interne & externe Kommunikation, Identität & Image, Personalsuche & Beratung
- 1994 - 1999 freie Mitarbeit in der Kommunikation verschiedener privatwirtschaftlicher und öffentlicher Organisationen
- 1980 - 1987 freie Mitarbeit beim Saarländischen Rundfunk

AUSBILDUNG & WEITERBILDUNG

- 1974 - 1980 Studium Sozialwissenschaften und Germanistik in Köln, Erstes Staatsexamen

Weiterbildung seit 2002 u.a:

- Process-Oriented Psychology & Worldwork mit Max Schubach, USA/CH; Amy und Arny Mindell, USA
- Genuine Contact Program mit Birgitt Williams, USA/CA, und Matthias zur Bonsen, D (Open Space Technology, Cross Cultural Conflict Resolution, Dynamic Facilitation)
- Arbeit im Kreis als Methode für Veränderungsmanagement, mit Christina Baldwin und Ann Linnea, USA
- Prozessorientiertes Change Management; prozessorientierter Umgang mit Leben und Tod; Second Training mit Max Schubach, USA
- Umgang mit Genozid und extremer Unterdrückung mit Bernie Glassman & Zen Peacemakers in Oświęcim/Polen
- Prozessorientiertes Arbeiten: Empathie & Mitgefühl; Transformation durch Nutzung paralleler Ebenen; Umgang mit Macht; Diversitäten und Resonanzraum; u.a.m. mit Arnold & Amy Mindell, Julie Diamond et al.

Persönliche Daten:

geb. 15.Sept. 1955
verheiratet, 3 Kinder



<https://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/wer/#dorothee>

dorothee@fendel-und-partner.de

+49 6151 976 9136

+49 170 35 288 35