

## Tipps für die Team-Kultur

### 9 lebensorientierte Prinzipien für Team-Kultur

Im Gegensatz zu Regeln, die eher etwas verhindern oder festlegen wollen, sind gemeinsame Prinzipien hilfreich, wenn man gemeinsam einen (Projekt-)Weg gehen und gemeinsam das beste Ergebnis erzielen möchte. Ohne allerdings vorher schon präzise zu wissen, wie dieses Beste aussehen wird.

Hier sind 9 Prinzipien, die sich bei uns bewährt haben:

1. Eine Lösung für möglich halten – aber nicht eine bereits vorausgedachte durchsetzen wollen.
2. Davon ausgehen, dass eine Gegenposition auch eine Existenzberechtigung hat.
3. In Widerstand/Blockade/Kritik können Positionen zum Ausdruck kommen, zu denen man selbst (noch) keinen Zugang hat.
4. Trennendes ebenso respektieren wie Verbindendes (siehe Prinzip 3: Gegenposition).
5. Das Verbindende nicht als bereits bekannt voraussetzen – es wird zum Vorschein kommen.
6. Alleinsein ist ok, wenn es der Klärung und Zentrierung dient.
7. Wenn es um Arbeit und Wirksamkeit in dynamischen, komplexen Feldern geht, ist Alleinsein maximal eine zweitbeste Lösung.
8. Pause zu machen braucht oft eine bewusste Entscheidung! Offen und neugierig für Überraschungen zu sein, hilft immer.
9. Essentielles und Verbindendes braucht den Transfer in die Alltagsrealität, damit es wirksam wird. Und es will immer wieder neu entdeckt werden – in anderen Formen, in anderen Momenten.

Viel Erfolg und auch viel Spaß beim Experimentieren. Ihr Team, Ihre Projekte und Ihre Kunden werden sich freuen.

Wenn Sie Unterstützung gebrauchen können, stehen wir gern zur Verfügung:

+49 6151 976 9136

[dorothee@fendel-und-partner.de](mailto:dorothee@fendel-und-partner.de)