

NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



Liebe Leserin, liebe Leser guten Tag!

Wir bewegen uns weiter im Feld gelingender WIR-Prozesse und erleben staunend die Zauberwirkung, die in dem menschlichen Wahrnehmungs- und Handlungsmodus steckt, den man Träumen nennt.

Träumen als Erleben von etwas, das "geliefert" wird. Träumen als Resonanz auf etwas, das zeitlich zurückliegt. Träumen als Resonanz auf etwas, das noch bevorsteht. Träumen als Erleben von etwas, das sich weder greifen noch weglegen lässt. Träumen als Erleben von etwas, das man irrtümlich glaubte einfach abstellen zu können. Träumen als Erleben von etwas, das für überraschende Veränderungen im Leben gut ist.

Als wir diesen Newsletter planten, dachten wir, er müsse sich unbedingt mit dem Einfluss des Träumens auf das Auflösen von Konflikten befassen. Doch zeigte sich in den letzten Tagen, quasi im Traum-Modus, dass etwas anderes "engerollt" ist, das sich entfalten möchte: die besondere Kraft, die ans Wirken kommt und auf die Beteiligten einwirkt, wenn Passendes sich in Passendes einfügen lässt. Was man daran merkt, dass es hilft - funktioniert - trägt.

Inhalt

Traum-Erfolg #2: die unglaubliche Kraft, die ihn möglich macht

Selbst-Coaching für wirksames Selbst-Führen

WIR-Prozess in Teams & Organisationen

Kreis ohne Namen

Zum Lesen und Erkunden

[Newsletter als pdf drucken](#)

[Archiv früherer Newsletter](#)

Unsere Arbeitsfelder

[Potenzial-Entwicklung, Veränderung & Wachstum, Team-Entwicklung, Lösungswege aus Konflikten, Strategie & Business-Development & Stakeholder Management](#)

Lesen Sie unbedingt weiter oder hören Sie den [podcast](#) dazu...

...Lust auf mehr [#FendelPartner?](#)



Immer wenn [gutes Führen](#) und [gutes Zusammenarbeiten](#) entscheidende Erfolgsfaktoren sein sollen, unterstützt Sie **Fendel & Partner** mit

[Beratung](#)

[Facilitation & Moderation](#)

[Team-Coaching](#)

[XING Coach Dorothee](#)

[Twitter](#)

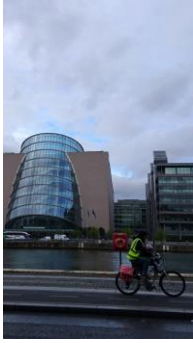
[Coaching](#)

[Kommunikation](#)

[Leadership-Ausbildung](#)

[XING Coach Franz](#)





Als weiterbildungs- und lernorientiertes Team nahmen wir kürzlich an der Jahreskonferenz unseres internationalen Berufsverbands EMCC teil - in Dublin, einer unserer Lieblingsstädte. Die Vorfreude war groß. Sie schwächte sich allerdings ab, als wir begannen, unser individuelles Programm aus dem Angebot an Workshops zusammen zu stellen. Dieses Mal schien für uns nichts dabei zu sein, für das wir uns spontan hätten begeistern können. So war es auch noch, als wir die Konferenzhalle betraten: "Hilfe, sind wir etwa am falschen Ort?!" Der noch unbevölkerte Raum mit Ständen von Coaching-Instituten wirkte etwas industriemäßig. Coaching als Industrie? Waren wir mit unserer Sicht, Coaching setze Zauberkräfte frei, hier etwa allein? Sollten wir uns am besten schnell wieder davonmachen?

Ein besonderer Moment

Aber dann änderte sich alles: Mittendrin gab es einen Stand mit dem Thema Diversity und Inclusion. Wir kamen ins Gespräch mit Jafar, dem Aussteller, und ganz schnell landeten wir bei tiefen Aspekten von Führen und Zusammenarbeiten: Nicht-weiter-können, Willkür, Etwas-gänzlich-neu-sehen und, ja, anfassen.

Sofort entstand eine Verbindung zwischen uns, und wir fühlten uns wieder frei. Die Konferenzhalle nahm uns freundlich auf, wir wurden wieder gebraucht. Das vor uns liegende Programm wollte von uns besucht und erkundet werden. Wir waren neugierig und freuten uns darauf, uns überraschen zu lassen. Eine Tür hatte sich geöffnet.



Vom linearen Arbeiten zum Arbeiten in parallelen Bewusstseinssebenen

Später gab es nochmal einen ähnlichen Effekt: In den Workshops, an denen wir teilnahmen, wurde tief durchdachtes und erforshtes Wissen vermittelt. Vom raffinierten Umgang mit Assessment-Tools (Jonathan Reitz) über schreibendes Coaching (Sally Bonneywell & Sue Cruise-Jungling) hin zu trickreichem Mistake-Management (Sue Halden-Brown). Alles sehr bereichernd.

Und dann kam der Workshop zum Einfluss des Teams auf den Teamcoach ([Alison Hodge](#)). Schon das Setting war anders: Die Teilnehmer saßen nicht in Reih & Glied, sondern die Gastgeberin(!) hatte kleine Gruppen von Sesseln lounge-artig angeordnet und hieß alle Eintretenden direkt an der Tür willkommen. In der Mitte ein kleiner Kreis, in dem sich 6 Gäste niederließen. Leises Plaudern war zu hören, aber auch Stille. Irgendetwas bereitete sich vor, aber was? Man fühlte sich sicher und war gespannt.



Die traumhafte Kraft, die es möglich macht



Während der nun folgenden Arbeit wurden aus Fremden für eine kurze Zeit Menschen, die gemeinsam etwas taten - ohne dass sie hätten sagen können, was das Gemeinsame denn sei. Alles nahm seinen Lauf, und zum Schluss gab es ein gemeinsames Debriefing. Eine große Vielfalt von Wahrnehmungen kam dabei zum Ausdruck: Niemand blieb mit seiner Sicht allein, und manche zögernden Beiträge öffneten anderen Teilnehmenden sogar ganz neue inspirierende Sichtweisen.

Nichts davon hätte vorher geplant werden können, sondern alles war das Ergebnis eines guten Settings und der behutsamen, allein dem Prozess folgenden Arbeit der Facilitatorin. Die Weisheit einer Gruppe

wildfremder Menschen konnte sich darin frei entfalten. Da war sie zu spüren, diese besondere Kraft, die viele und vieles verändern kann.

Systematisch mit der Kraft arbeiten, die es möglich macht

Der Traum-Modus läuft parallel zur Konsensrealität ab, gehorcht aber anderen Gesetzen und folgt anderen Prinzipien. Wer die Geschichte der Heinzelmannchen von Köln kennt, weiß, dass dieser Modus Respekt braucht: Sobald man nämlich versucht, ihn zu kontrollieren, löst er sich auf und ist nicht mehr zu fassen. Kinder wissen das und beherzigen es. Auch wer mit Menschen lebt und arbeitet, die etwas "anders" sind (siehe oben: Diversity & Inclusion), weiß es und praktiziert das Leben in parallelen Welten. Wer sich gern weiterentwickeln und ab und zu glücklich sein möchte, entwickelt daher am besten die eigenen Fähigkeiten weiter, sich von den Kräften paralleler Welten führen zu lassen. Resonanz wird dann zur entscheidenden Führungsgröße.

Genau das hat Alison in ihrem Workshop getan: sie baute das Setting, brachte die Teilnehmenden behutsam in Austausch miteinander, blieb neugierig, bewertete nichts und öffnete den Raum zu gemeinsamer Reflexion. Gerade dieser letzte Punkt ist elementar: Was im Traum-Modus geschieht, will seine Kraft auch in der Konsensrealität des Alltags ans Wirken bringen.

Wenn wir Führungspersonen und engagierten Teams Coolspot-Management® empfehlen, dann tun wir es, damit genau diese Kraft wirksam werden kann.

podcast

Selbst-Coaching für wirksames Selbst-Führen



Wer die eigenen Fähigkeiten, in parallelen Modi zu agieren, weiter entwickeln möchte, findet hier Anregungen:

Es ist wirklich parallel!

WIR-Prozess in Teams & Organisationen: Schritt für Schritt zum WIR



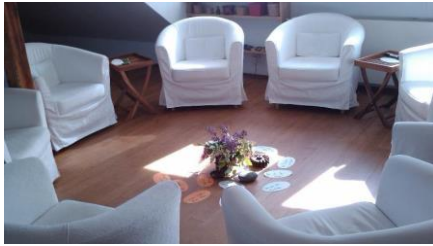
Das Arbeiten im Kreis-Format macht es auch dem Traummodus leicht: Man kann Essentielles und Verborgenes an die Oberfläche holen.



Wichtiges lässt sich in Bewegung bringen, alles geht schneller. Das Miteinander transformiert sich.

Wir facilitieren Ihren WIR-Prozess: alles Wissen wird im Kreis versammelt; alle Positionen kommen zu Wort; Coolspots werden möglich; es entstehen Ergebnisse; nächste Schritte werden beschlossen; die Akteure wissen, was zu tun ist und tun es. Kontakt: service@fendel-und-partner.de oder +49 6151 976 9137

Aktuelle Workshops Kreis ohne Namen



Am **27. Mai** gibt es wieder einen **Kreis ohne Namen**. Wer mit spielerischer Leichtigkeit in essentielle Fragestellungen eintauchen möchte, sich neue Perspektiven wünscht und Spaß an beflügelndem Austausch und Coolspots hat, ist hier genau richtig.

Am 27. Mai 2019 könnte es um das Zusammenspiel von der besonderen Kraft und Traum-Erfolg gehen. So sehen wir es heute. Wie sehen Sie es? Wir freuen uns, wenn Sie sich anmelden und wir den Kreis ohne Namen am 27. Mai mit Ihnen zusammen für uns alle arbeiten lassen.

Freuen Sie sich auf einen besonderen Abend.

Und vergessen Sie nicht, sich spätestens bis zum 24. Mai 2019 hier anzumelden.
Kostenbeitrag: 30 €

Das Frühjahr ist auch eine Zeit des Neuen und des Aufbrechens.
Möge Ihnen vieles traumhaft leicht gelingen!

Mit herzlichen Grüßen
Ihre Dorothee Fendel und Franz Fendel

Sprechen Sie uns gern an, empfehlen Sie uns und verweisen Sie auf unsere Website www.kunst-des-zusammenarbeitens.de. Wir sind gern für Sie da, wenn Sie uns brauchen.

Auch unter: [XING Coach Dorothee](#), [XING Coach Franz](#), 



FENDEL & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG

Zum Lesen und Erkunden



Knowhow, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht.
Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management®.
Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots.
Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern.
Und dazu gibt es auch ein Toolkit, fragen Sie uns einfach danach.



Blick ins Buch

Die Kunst des Zusammenarbeitens.
Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [Buch7](#), [Amazon](#),
bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder **über uns**.
www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/

Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen



Potential-Entwicklung



Veränderung & qualitatives Wachstum



Team-Entwicklung



Lösungswege aus Konflikten & Blockaden



Strategie & Business Development & Stakeholder Management

Das sind unsere Leistungen

Beratung Coaching Facilitation & Moderation Kommunikation

Leadership-Ausbildung Team-Coaching Workshops

Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)



[Newsletter-Archiv](#)

[Datenschutzerklärung](#)



Join Our
Mailing List

+ 49 6151 9769137 und 9769136 | service@fendel-und-partner.de