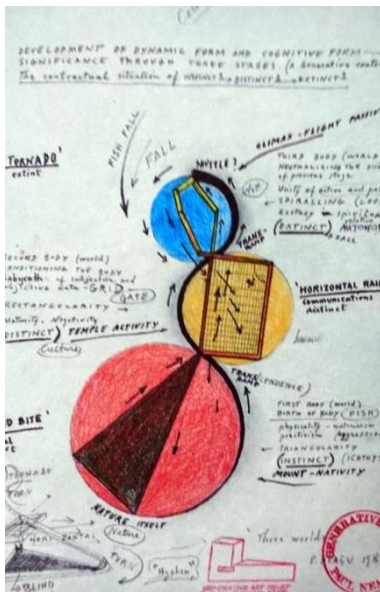


FENDEL & PARTNER  
UNTERNEHMENSBERATUNG

# NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



## Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!

Kinder hören gern Geschichten. Besonders gern auch solche Geschichten, in denen viele gemeinsam etwas Großes erreichen, das eine/r allein nicht hätte schaffen können.

Viele Erwachsene mögen solche Geschichten auch, haben aber oft Vorbehalte: illusorisch, unmöglich, unrealistisch, märchenhaft ... Geschichten hingegen, die schlecht ausgehen, in Vereinzelung und Verbitterung enden, in denen Ungerechtigkeit sich durchsetzt: solche Geschichten finden Erwachsene glaubwürdig.

Kinder scheinen auch geborene Aktivisten zu sein, denn nichts ist für sie leichter, als eine gute Idee mit anderen gemeinsam in eine gute Aktion umzusetzen.

Aber früher oder später verlieren viele dieses "natürliche" Aktivistentum. Um es später als Erwachsene wieder neu zu erlernen.

Denn auch erwachsene Menschen mögen Zugehörigkeit. Ob wir es Gemeinschaft, Community, WIR-Gefühl oder anders nennen: Sie sind bereit, andere zu unterstützen und wollen sich auf andere verlassen können. Sie wollen spüren, dass sie etwas bewirken. Nicht nur, aber gerade auch im Beruf.

Das ist das Feld, in dem auch wir uns bewegen, und so heißt unser Thema 2019 denn auch "WIR lebendig machen".

Unten geht's los.

P.S.: Folgen Sie schon [#FendelPartner?](#)



### Inhalt

Die Kräfte des WIR lebendig machen

Selbst-Coaching für wirksames Führen

WIR-Prozess in Teams & Organisationen

Kreis ohne Namen

Zum Lesen und Erkunden

[Newsletter als pdf drucken](#)

[Archiv früherer Newsletter](#)

### Unsere Arbeitsfelder

[Potenzial-Entwicklung, Veränderung & Wachstum, Team-Entwicklung, Lösungswege aus Konflikten, Strategie & Business-Development & Stakeholder Management](#)

Immer wenn [gutes Führen](#) und [gutes Zusammenarbeiten](#) entscheidende Erfolgsfaktoren sein sollen, unterstützt Sie [Fendel & Partner](#) mit [Beratung](#) [Coaching](#) [Facilitation & Moderation](#) [Kommunikation](#) [Team-Coaching](#) [Leadership-Ausbildung](#) [XING Coach Dorothee](#) [XING Coach Franz](#) [Twitter](#)

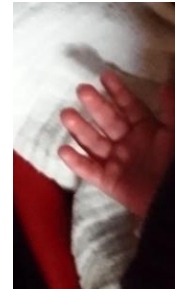


## Die Kräfte des WIR lebendig machen

### WIR ist eine Sehnsucht

Wer einen neuen Job anfängt, sagt häufig schon in der zweiten Woche "Wir", wenn sie das neue Unternehmen oder das Team meint, in dem sie jetzt arbeitet. Man könnte darüber lächeln. Man könnte auch wahrnehmen, was darin zum Ausdruck kommt:

- Ich möchte dazugehören.
- Ich wünsche mir eure Unterstützung.
- Ihr könnt euch auf mich verlassen.
- Ich möchte mit euch zusammen einen guten Job machen.



Wäre es nicht schön, wenn man so etwas hin und wieder zu hören bekäme? Oder sogar selbst sagen könnte? Es kann nämlich sehr schnell wieder vorbei sein. Nach neun bis zwölf Monaten sagt der oder die Neue vielleicht nicht mehr "Wir", sondern "Sind die blöd oder was?"

### WIR ist ein Prozess



WIR ist im Kern immer da und bleibt im Alltag häufig unbemerkt. Erst wenn man ihm Aufmerksamkeit gibt, wird es deutlich: Dann kann man in allem, was geschieht, auch etwas über den Zustand des WIR erfahren. Zieht man daraus keine Schlüsse, bleibt dieses Potenzial ungenutzt. Sobald man aber bereit ist, die Download-Verbindung zu diesem Potenzial in Gang zu setzen, kann sich das WIR manifestieren. Es entfaltet sich als ein Prozess, den man aktiv gestalten kann. Und zwar nicht als "Alltagsersatz", sondern als parallel laufendes Programm.

Aus dieser Perspektive könnte man die Schwierigkeiten oder Widerstände, die täglich zu meistern sind, als etwas Nützliches auf dem Weg zu einem gewünschten WIR betrachten. Ein WIR, das nicht nur nach innen ins Unternehmen wirkt, sondern auch ins nähere und weitere Umfeld ausstrahlt - zu Kunden zum Beispiel.

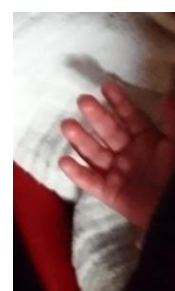
WIR ist übrigens nicht: Eingemeindet-Werden oder "Commitment, bitte!"

### WIR ist eine Entscheidung

In Unternehmensleitbildern stehen viele Sätze, die mit Wir beginnen. Drei Beispiele:

- Wir begegnen einander mit Respekt und Wertschätzung.
- Wir sprechen nicht übereinander, sondern miteinander.
- Wir sind ein kundenorientiertes Unternehmen.

Die Frage ist: Wird es auch gelebt, ist es lebendig? Greift man darauf zurück, wenn man eine Richtschnur braucht? Gibt es einen etablierten Verbindungsmodus zum Leitbild, der genutzt wird?



Man kann eine Entscheidung für das WIR treffen und dann in Strukturen investieren, die einen solchen Verbindungsmodus schaffen. Andernfalls bleibt das WIR ein ungenutztes Potenzial für Erfolg.

P.S.: Bewusste WIR-Prozesse in Teams und Organisationen machen übrigens auch zukunftsfähig.

## Selbst-Coaching für wirksamen Führen zum WIR



Ein WIR-Prozess kann große Veränderungen bewirken. Hier für den Anfang eine Übung, die einen Eindruck des Potenzials vermittelt, das darin steckt:

### Fünf JAs zum WIR

## WIR-Prozess in Teams & Organisationen: Schritt für Schritt zum WIR



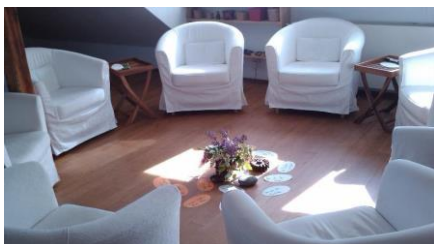
Das Arbeiten im Kreis-Format macht es dem WIR leicht: So kann man Essentielles und Verborgenes an die Oberfläche holen. Wichtiges lässt sich in Bewegung bringen, alles geht schneller. Das



Miteinander transformiert sich.

Wir facilitieren Ihren WIR-Prozess: alles Wissen wird im Kreis versammelt; alle Positionen kommen zu Wort; Coolspots werden möglich; es entstehen Ergebnisse; nächste Schritte werden beschlossen; die Akteure wissen, was zu tun ist und tun es. Kontakt: [service@fendel-und-partner.de](mailto:service@fendel-und-partner.de) oder +49 6151 976 9137

## Aktuelle Workshops Kreis ohne Namen



**Am 25. März** gibt es wieder einen Kreis ohne Namen. Wer mit spielerischer Leichtigkeit in essentielle Fragestellungen eintauchen möchte, sich neue Perspektiven wünscht und Spaß an beflügelndem Austausch und Coolspots hat, ist hier genau richtig.

Am **25. März 2019** geht es ums WIR. Auch dabei sind es nicht immer nur die anderen, die damit Schwierigkeiten haben. Es gilt, mit viel Feingefühl und Bewusstsein des eigenen Rangs ans Werk zu gehen. Welche Erfahrungen haben Sie damit? Welche würden Sie gern machen?

Damit und auch mit allem anderen, das Sie mitbringen, wollen wir uns **am 25. März** beschäftigen. Freuen Sie sich auf einen besonderen Abend.

Und vergessen Sie nicht, sich spätestens bis zum 21. März 2019 hier anzumelden. Kostenbeitrag: 30 €

Der reguläre Erscheinungstag unseres nächsten Newsletters wäre **Rosenmontag**, das Hochfest des WIR für unsere Identität als Kölner. Sie werden also erst am Montag nach Aschermittwoch wieder von uns hören. Bleiben Sie bis dahin wild und froh!

Mit herzlichen Grüßen  
Ihre Dorothee Fendel und Franz Fendel

Sprechen Sie uns gern an, empfehlen Sie uns und verweisen Sie auf unsere Website [www.kunst-des-zusammenarbeitens.de](http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de) . Wir sind gern für Sie da, wenn Sie uns brauchen.

Auch unter: [XING Coach Dorothee](#), [XING Coach Franz](#), [Twitter](#)



FENDEL & PARTNER  
UNTERNEHMENSBERATUNG

## Zum Lesen und Erkunden



Knowhow, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht. **Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management®.** Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots. Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern. Und dazu gibt es auch ein Toolkit, fragen Sie uns einfach danach.



### Blick ins Buch

**Die Kunst des Zusammenarbeitens.**  
Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [Buch7](#), [Amazon](#), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder **über uns.** [www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/](http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/)

## Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen



Potential-Entwicklung



Veränderung & qualitatives Wachstum



Team-Entwicklung



Lösungswege aus Konflikten & Blockaden



Strategie & Business Development & Stakeholder Management

## Das sind unsere Leistungen

Beratung   Coaching   Facilitation & Moderation   Kommunikation

Leadership-Ausbildung   Team-Coaching   Workshops

## Schnelle Links

