

NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!

Im Rahmen der WIR-Prozesse, mit denen wir uns dieses Jahr beschäftigen, stellt sich ziemlich schnell die Frage: Was funktioniert besonders gut, wenn ein Team aus einem Status quo in einen "besseren" Status hineinwachsen möchte?

Um besser mit Konflikten umzugehen? Um ein besser spürbares Gefühl von Zusammenhalt und gegenseitigem Vertrauen zu bekommen? Um Aufgaben, die unmöglich erscheinen, kreativer zu lösen?

Wir haben etwas sehr Überraschendes gefunden: im Traum-Modus arbeiten. Man kann sich, bevor es ans "bessere" Organisieren und Strukturieren geht, mit der Frage beschäftigen: welche Träume stecken in dem Wunsch nach mehr WIR, den ein Team, eine Organisation oder eine Führungsperson äußert?

Es gibt viele Facetten dieses Traums: sich am richtigen Platz zu fühlen, wirksam zu sein, sich auf andere verlassen zu können, sich gegenseitig zu vertrauen, sich zeigen zu können, gehört zu werden ...

Diese Träume und Sehnsüchte zu äußern, sie ernst zu nehmen und ihnen Raum zu geben, kann der erste Schritt zu einem lebendigeren WIR sein.

Kommen Sie mit? Unten geht es weiter.

Inhalt

Traum-Erfolg #1: das Einfachste von der Welt

Selbst-Coaching für wirksames Selbst-Führen

WIR-Prozess in Teams & Organisationen

Kreis ohne Namen

Zum Lesen und Erkunden

[Newsletter als pdf drucken](#)

[Archiv früherer Newsletter](#)

Unsere Arbeitsfelder

[Potenzial-Entwicklung, Veränderung & Wachstum, Team-Entwicklung, Lösungswege aus Konflikten, Strategie & Business-Development & Stakeholder Management](#)

...Lust auf [#FendelPartner](#)?



Immer wenn [gutes Führen](#) und [gutes Zusammenarbeiten](#) entscheidende Erfolgsfaktoren sein sollen, unterstützt Sie **Fendel & Partner** mit

[Beratung](#)

[Facilitation & Moderation](#)

[Team-Coaching](#)

[XING Coach Dorothee](#)

[Twitter](#)

[Coaching](#)

[Kommunikation](#)

[Leadership-Ausbildung](#)

[XING Coach Franz](#)



Traum-Erfolg #1: das Einfachste von der Welt

Das Einfachste von der Welt

Antike Heldinnen und Helden befragten in besonderen Momenten eine weise Instanz oder ein Orakel. Um eine schwierige Situation zu lösen, etwas über zukünftige Aussichten zu erfahren, in großer Ungewissheit ein wenig Orientierung zu finden.

Heutige Heldinnen und Helden aus Politik und Wirtschaft befragen mit der gleichen Absicht Institute oder kluge Spezialisten.

Manchmal könnte es aber auch einfacher und sicherer sein, selbst wirklich sehen, hören und spüren zu können. Dann könnte man wahrnehmen, was als Zukünftiges in der Luft liegt. Was sozusagen in die Gegenwart "eingerollt" ist und plötzlich auftaucht. Hinweise darauf, was dran ist und was werden will.

Dann könnte man so handeln, dass man "einfach" das tut, was dran ist.



Das Einfachste ist leider nicht einfach, wenn man es nicht kann



Blöderweise kommt man an dieses "Eingerollte" meistens nicht dran, weil man es in dem Moment, in dem es plötzlich auftaucht, nicht wahrnimmt. Eingespielte Muster drücken die flüchtigen Signale weg: "was ich nicht weiß und nicht verstehe, kann gar nicht sein". Das funktioniert sogar recht gut - so lange alles gut und nach Wunsch und Plan läuft. Aber irgendwann, wenn es nicht mehr gut läuft, hilft auch das Wegdrücken nicht mehr.

Die Signale, die auf Zukünftiges hinweisen, entsprechen nicht dem, was man sich bereits erschlossen hat oder durch Extrapolation ermitteln kann. Sie folgen einer Logik, die man nicht kennt, nicht versteht und nicht einmal für logisch hält. (Deshalb erscheinen die Orakel der alten Geschichten zu Beginn so seltsam und erst am Ende der Geschichte so klar.)



Traum-Modus kann eigentlich jede und jeder



Wenn man geschmeidiger oder zukunftsfähiger agieren möchte, könnte man sich den Zugang zu dieser anderen Logik erschließen. Man findet ihn in den Träumen, einem anderen natürlichen Modus von Bewusstsein. Diesen Zugang mit Alkohol oder Drogen zu finden, ist sogar relativ verbreitet, führt aber selten zu brauchbaren Erkenntnissen für das konsensreale Leben.

Stattdessen kann man sich zum Beispiel von der Natur inspirieren lassen. Man kann beim Zuhören einem anderen Pfad des Wissenwollens folgen und

dann auch andere Antworten bekommen. Man kann in nächtlichen Träumen und auch in Wachträumen Signale finden. Man kann Kunst auf sich wirken lassen - Musik, Filme, Bücher, Bilder intensiv erleben und daraus Impulse empfangen. Man wird herausfinden, was individuell am besten funktioniert, um immer mehr "Eingerolltes" wahrnehmen zu können und ihm zu folgen.

Traum-Modus und Erfolg

Im Traum-Modus passiert das "es" spielerisch. Es gibt Elemente, die sich "irgendwie" melden, wiederholen, Verbindungen schaffen oder auch trennen. Man sieht, hört, spürt und erlebt anders. Und bewegt sich (mit traumwandlerischer Sicherheit) auf eine Weise fort, die vielleicht verrückt erscheint. Und erreicht etwas, das sich nicht erklären lässt.



Vielleicht wird man irgendwann finden, der Traum-Modus sei ideal, um mit Konflikten, Spannungen, Ungelöstem und Unvermögen umzugehen. Weil im Traum-Modus alle Positionen eingenommen; ausgedrückt und gehört werden können, ohne Schaden anzurichten. Manche wird man passend finden, andere nicht. Man wird Erkenntnisse gewinnen, die sich aus dem Traum-Modus mitnehmen und in den Alltag einbauen lassen - erfrischend, wertvoll und manchmal sogar genial. Traum-Erfolge eben, mit denen man auch andere erreicht, und zwar im Alltag, nicht im Traum. Im Ergebnis könnte das zum Beispiel zu einem besseren WIR-Gefühl führen.

Fortsetzung folgt im Mai-Newsletter.

Selbst-Coaching für wirksames Selbst-Führen



Haben Sie Lust, Ihren eigenen Traum-Modus zu entdecken, weiter zu entwickeln und Ihr Alltagsleben zu nutzen? Dann gibt es hier eine Anleitung:

[Den Träumen auf die Spur kommen](#)

WIR-Prozess in Teams & Organisationen: Schritt für Schritt zum WIR



Das Arbeiten im Kreis-Format macht es dem WIR leicht: So kann man Essentielles und Verborgenes an die Oberfläche holen. Wichtiges lässt sich in Bewegung bringen, alles geht schneller. Das



Miteinander transformiert sich.

Wir facilitieren Ihren WIR-Prozess: alles Wissen wird im Kreis versammelt; alle Positionen kommen zu Wort; Coolsports werden möglich; es entstehen Ergebnisse; nächste Schritte werden beschlossen; die Akteure wissen, was zu tun ist und tun es. Kontakt: service@fendel-und-partner.de oder +49 6151 976 9137

Aktuelle Workshops Kreis ohne Namen



Am **29. April** gibt es wieder einen **Kreis ohne Namen**. Wer mit spielerischer Leichtigkeit in essentielle Fragestellungen eintauchen möchte, sich neue Perspektiven wünscht und Spaß an beflügelndem Austausch und Coolspots hat, ist hier genau richtig.

Am **29. April 2019** könnte es um das Zusammenspiel von Dilemma und Traum-Erfolg gehen. So sehen wir es heute. Wie sehen Sie es? Wir freuen uns, wenn Sie sich **anmelden** und wir den Kreis ohne Namen am 29. April mit Ihnen zusammen für uns alle arbeiten lassen.

Freuen Sie sich auf einen besonderen Abend.

Und vergessen Sie nicht, sich spätestens bis zum 25. April 2019 **hier** anzumelden.
Kostenbeitrag: 30 €

Das Frühjahr ist auch Zeit des Neuen und des Aufbrechens. Möge Ihnen vieles traumhaft leicht gelingen!

Mit herzlichen Grüßen
Ihre Dorothee Fendel und Franz Fendel

Sprechen Sie uns gern an, empfehlen Sie uns und verweisen Sie auf unsere Website www.kunst-des-zusammenarbeitens.de. Wir sind gern für Sie da, wenn Sie uns brauchen.

Auch unter: [XING Coach Dorothee](#), [XING Coach Franz](#), 



FENDEL & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG

Zum Lesen und Erkunden



Knowhow, wie man **Glück zum kulturellen Erfolgsfaktor** macht. **Hier finden Sie alles zum Coolspot-Management®**. Zum Umgang mit Hotspots. Zum aufregenden Weg durch Blindspots. Zum Arbeiten in komplexen und dynamischen Feldern. Und dazu gibt es auch ein Toolkit, fragen Sie uns einfach danach.



Blick ins Buch

Die Kunst des Zusammenarbeitens.
Sich selbst und andere wirksam führen.

Überall zu kaufen: [Buch7](#), [Amazon](#), bei ihrem [Lieblingsbuchhändler](#) oder **über uns**.
www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/das-buch/

Das sind die Arbeitsfelder, in denen wir Sie unterstützen



Potential-Entwicklung



Veränderung & qualitatives Wachstum



Team-Entwicklung



Lösungswege aus Konflikten & Blockaden



Strategie & Business Development & Stakeholder Management

Das sind unsere Leistungen

Beratung Coaching Facilitation & Moderation Kommunikation

Leadership-Ausbildung Team-Coaching Workshops

Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[Akademie](#)



[Newsletter-Archiv](#)

[Datenschutzerklärung](#)



Join Our
Mailing List

+ 49 6151 9769137 und 9769136 | service@fendel-und-partner.de