

FENDEL & PARTNER
UNTERNEHMENSBERATUNG

NEUES VON DER KUNST, ZU FÜHREN UND SICH FÜHREN ZU LASSEN



Liebe Leserin, lieber Leser, guten Tag!

wir haben vor einigen Wochen
in der altehrwürdigen



Hansestadt
Hamburg gesehen,
wie diese Stadt
damit ringt, aus

alten Traditionen,
mächtiger Natur
und

neuen Ideen zusätzliches
Momentum zu gewinnen.



Inhalt

[Sich führen lassen - entscheidend
für den Erfolg](#)

[Tipp zum Selbst-Coaching](#)

[Aktuelle Workshops](#)

[PDF-Druck-Version](#)

[Newsletter abonnieren](#)

[Ihr 3 Minuten - Feed back zum
Newsletter](#)

Viel steht da auf dem Spiel, und
integre Führung und sauberes Innovationsmanagement
sind wichtige Erfolgsfaktoren.

Wir lassen uns davon zu unserem Thema anregen:
wovon lassen wir uns im Innersten führen - als
unternehmerische Menschen, als Führungskräfte, als
Freiberufler, als Kölner, als Düsseldorfer, Stuttgarter,
Hamburger oder Berliner? Und was machen wir aus
dem, was uns führt?

Dazu bieten wir Ihnen heute im Dreierpack an: den
folgenden Artikel, eine Selbst-Coaching-Übung und
unser neues Workshop-Programm. Das sind jede
Menge Möglichkeiten, um Antworten zu finden.

Empfehlen Sie uns gern weiter - wir sind auch ein
Wachstumsunternehmen, das Momentum gewinnen
möchte.

"Immer der Nase nach", hieß es früher manchmal. Als Kinder nahmen wir das zum Anlass, den Kopf hierhin und dorthin zu drehen und der Nase im Zickzackkurs zu folgen. Wir ließen uns nicht von der Nase führen, sondern führten die Nase. Wir wollten beweisen, dass die Aufforderung unsinnig sei. Und es fühlte sich tatsächlich unsinnig an.

Die Intuition - der Türöffner zum Unbekannten

Wie wunderbar leicht fühlt es sich dagegen an, wenn man tatsächlich der eigenen Nase trauen kann. Wenn man den richtigen Riecher hat. Wenn man sich auf seine Intuition verlassen kann. Wenn man ein goldenes Händchen hat für das, was man tut.

Die Leichtigkeit als Ratgeber

Unser Kollege [Pao Siermann](#) machte uns mit der uralten chinesischen Weisheit bekannt, die sagt, man solle **das Schaf mit leichter Hand wegführen**.

Die meisten von uns führen keine Schafe weg, sondern sie führen Unternehmen, Teams, Projekte, andere Menschen und sich selbst. Und immer wieder stellt man sich da die Frage: Woran soll ich mich halten?

Es gibt Grundsätze, Ratgeber, Studien, State of the Art, Best Practice, Strategiepapiere, Prognosen, Extrapolationen, Zukunftsinstitute und Zukunftsszenarien.



Sie helfen allerdings nicht dabei, das Schaf mit leichter Hand wegzuführen.

Denn: die Hand führt dann leicht, wenn die individuellen Führungseigenschaften wohltuend zum Einsatz kommen. Erst durch sie wird das Festgehaltene, Niedergeschriebene und Gelernte zu eigenem Leben erweckt.

Das ist dann auch für das Schaf so angenehm, dass es sich gern wegführen lässt.

Wo bekommen also die individuellen Führungseigenschaften ihr "Futter" her, damit sie anziehend und leicht-händig sind?

Innere Arbeit - eine echte Trumpfkarte

Da gibt es nur eine Antwort: aus innerer Arbeit, die dazu führt, dass sich die Führungskraft selbst führen lässt. Das könnte - in Zeitlupe - zum Beispiel so aussehen:

Eine Aufgabe ist zu erledigen. Erster Schritt: innere Zustimmung zur Aufgabe herstellen: "ich möchte es machen, es passt, ich bin bereit." Wie es gehen wird, braucht man an dieser Stelle noch nicht zu wissen.

Zweiter Schritt: einen Zustand inneren Friedens im Hinblick auf die Aufgabe ansteuern. Dann ist Neugier möglich und Offenheit dafür, zu entdecken, wie es gehen könnte. Man kann spüren, was als nächstes zu tun ist.

Vielleicht zeigen sich jetzt Hindernisse. Sie aufzulösen und daraus die weitere Vorgehensweise sich entwickeln zu lassen, ist der dritte Schritt.

Wenn man es will, kann man diesen Weg dazu nutzen zu spüren, dass man geführt wird, dass man sich dieser Führung anvertrauen kann, und dass sie auch nach außen wohltuend wirkt. Wichtig ist hier das Spüren. Auch das ist noch Teil der inneren Arbeit.

Mit regelmäßigem Training wird das, was hier in Zeitlupe ziemlich umständlich und zeitraubend wirkt, so selbstverständlich, dass man es kaum noch bemerkt. Die Ergebnisse stellen sich immer schneller ein, und sie werden immer profunder, konsensfähiger und nachhaltiger.

Es wird geschehen - ohne dass man vorher genau wissen müsste, wie



Wenn die Aufgabe dann gelöst wird, geht es möglicherweise so leicht, dass es sich kaum wie Arbeit anfühlt, sondern eher wie eine vollkommen natürliche Entwicklung. Um beim Schaf zu bleiben: es ist bereit, sich wegführen zu lassen, denn die Umstände sind reizvoll - viel angenehmer, als zum Beispiel ständig von einem Hund bewacht und bedroht zu werden. Überrascht wird es sich dann an einem neuen Ort wiederfinden.

Sich führen lassen - eine Garantie für Erfolg?

Wenn man offen für Neues ist, dann heißt die Antwort Ja.

Ja, denn mit innerer Arbeit wird man immer wieder aufs Neue bewegungsfähig - ob man das Schaf mit leichter Hand wegführt, oder ob man das Schaf ist, das sich von leichter Hand wegführen lässt.

Ja, denn wer sich selbst führen lässt, führt auch glaubwürdiger.

Ja, wenn es darum geht, etwas wirklich Neues zu entdecken und daraus etwas zu machen.

Ja, wenn man erleben will, dass etwas zur Verfügung steht, das vorher nicht da war.

Ja, wenn man Grenzen überschreiten will, die unüberwindlich scheinen.

Ja, wenn es darum geht, andere wirklich zu erreichen.

Führen und sich führen lassen: es entwickelt sich immer weiter

Innere Arbeit ist es, mit deren Hilfe eine Führungskraft in Bewegung bleibt. Eine Führungskraft, die 600 Mitarbeiter führt, sagte neulich: "Führen ist das wichtigste Thema überhaupt. Übers Führen kann man nie genug lernen." Wir finden das auch. Und fügen hinzu: Führen ist permanente Arbeit an sich selbst. Deshalb ist es unser zentrales Lern- und Lehrthema geworden.

Tipp zum Selbst-Coaching

Wollen Sie aktiv sein und sich führen lassen?
Vielleicht an einer Aufgabe, die Ihnen gerade eher schwer und zäh erscheint?
Lassen Sie sich in unserer Selbst-Coaching-Übung neue Impulse geben:

[Sich führen lassen, wenn es hängt...](#)

Aktuelle Workshops - zum Sofortbuchen

Für unternehmerische Menschen, Führungskräfte, Freiberufler -

- die gern Verantwortung tragen und sie auch ausfüllen wollen,
- die schon vieles ausprobiert haben
- und manchmal an Grenzen stoßen,
- die etwas in Bewegung bringen wollen,
- die Zugang zu den nicht-rationalen Faktoren bekommen wollen, an denen die Vernunft sich manchmal die Zähne ausbeißt
- die Lebendigkeit lieben
- und die Spaß daran haben, neue Wege, Methoden und Haltungen in der Theorie kennenzulernen und in der Praxis auszuprobieren.



Intensivkurs im Winterhalbjahr

Erfolg mit Tiefenwirkung
- den Inneren Unternehmer aktivieren.

Start am 18. November, [mehr dazu finden Sie hier.](#)

[Es gibt auch ein pdf mit allen Details - auch zum Ausdruck.](#)

[Anmeldung bitte bald](#), spätestens bis zum 4. November.



Wochenend-Workshop am 12./13. November

Core Energetic Management
- äußerste Wirksamkeit dank innerer Ruhe

Er ist unser Basiskurs für den Einstieg in die "innere Arbeit". Er lehrt praktikable Strategien, um sich selbst mit Energie zu versorgen, ohne auszubrennen, und um auch in den schwierigsten Situationen zentriert und klar zu agieren... [mehr finden Sie hier.](#)

Es gibt auch ein [pdf mit allen Details - auch zum Ausdruck.](#)

[Anmeldung bitte bald](#), spätestens bis zum 1. November.



Letzter Montagabend im Monat

Der Kreis ohne Namen

nächster Abend: 25. Okt. [Weitere Informationen und Anmeldung hier.](#)
weiter geht es am 29. Nov. und 31. Jan. 2011

[Das komplette Workshop-Programm 2010/11 finden Sie hier.](#)

Das Allerbeste für Sie,
Ihr Team und Ihr Unternehmen

Franz Fendel und Dorothee Fendel



Unsere Leistungen für Kunden

[Coaching](#) [Team-Coaching](#) [Beratung zu Strategie und Business Development](#)
[Veränderungsmanagement](#) [Konfliktlösung](#) [Workshops](#) [Facilitation und Moderation](#)

Schnelle Links

[Fendel & Partner](#)

[aktuelle Workshops](#)

[Newsletter-Archiv](#)



+ 49 6151 9769137 und 9769136 | service@fendel-und-partner.de

[Newsletter an einen einen guten Bekannten weitersenden](#)

✉ **SafeUnsubscribe®**

E-Mail-Empfänger: franz@fendel-und-partner.de, E-Mail-Absender:

service@fendel-und-partner.de

[Profil/E-Mail-Adresse aktualisieren](#) | Sofort aus Verteiler löschen

mit [SafeUnsubscribe™](#) | [Datenschutzrichtlinien](#).

Fendel & Partner GbR | Voglerweg 16 | +49 6151 976 9137 | D-64287 Darmstadt | Germany

Email Marketing by

