

PROFILKARTE von Franz Fendel

ARBEITSSCHWERPUNKTE

Coaching von Führungskräften: Mit dem arbeiten, was gerade angenehm und gerade unangenehm ist. Das in Betrieb nehmen, was eigentlich schon immer da ist. Sich auf den Weg zu dem machen, was möglich ist – zum eigenen Besten und zum Besten anderer.

Team-Coaching: Den Standpunkt finden, aus dem heraus viel möglich ist. Den eigenen Stil so entwickeln, dass er sich gut anfühlt und für viele von Nutzen ist. Weiterkommen. Besser werden.

Facilitation: mit anderen Beteiligten das möglich werden lassen, was wirklich gut ist.

Leadership-Ausbildung: den eigenen Führungsstil so entwickeln, dass er sich richtig anfühlt und für alle Beteiligten Weiterentwicklung bringt.

Beratung: Sichtweisen und Orientierungen mitspielen lassen, die unterstützen und Ziele besser erreichbar machen.

BERUFSPRAXIS

- 2014 Buch-Autor gemeinsam mit Dorothee Fendel und Benedikt Fendel:
[Die Kunst des Zusammenarbeitens. Sich selbst und andere wirksam führen](#)
- 2005 bis heute Ausbildungs- und Weiterbildungs-Workshops (Akademie von Fendel & Partner)
- 2003 bis heute Gründer und geschäftsführender Partner: Fendel & Partner GbR
- 1999 - 2002 selbständiger Unternehmensberater zu Business Development, Marketing & Vertrieb
- 1987 – 1998 Geschäftsführer Vertrieb und Marketing in verschiedenen Industrie- & Handelsunternehmen
- 1983 – 1986 Vertriebsleiter

AUSBILDUNG & WEITERBILDUNG

- 1971 - 1981 Dipl. Kfm und Dr. rer.pol, TH Aachen, Univ. Fribourg / CH, Universität des Saarlandes

Weiterbildung seit 2002 u.a:

- Process-Oriented Psychology & Worldwork mit Max Schupbach, USA/CH; Amy und Arny Mindell, USA
- Genuine Contact Program mit Birgitt Williams, USA, und Matthias zur Bonsen,(Real Time Strategic Change, Open Space Technology, Cross Cultural Conflict Resolution, Dynamic Facilitation)
- Arbeit im Kreis als Methode für Veränderungsmanagement, mit Christina Baldwin und Ann Linnea, USA
- Prozessorientiertes Coaching; prozessorientiertes Change Management; prozessorientierter Umgang mit Leben und Tod; Second Training mit Max Schupbach, USA
- Umgang mit Genozid und extremer Unterdrückung mit Bernie Glassman & Zen Peacemakers in Oświęcim/Polen
- Prozessorientiertes Arbeiten: harte Konfliktsituationen auch in größeren Gruppen; Empathie & Mitgefühl; Transformation durch Nutzung paralleler Ebenen; Umgang mit Macht; Diversitäten und Resonanzraum; u.a.m. mit A. & A. Mindell et al.



Persönliche Daten:

geb. 30.Sept. 1952
verheiratet, 3 Kinder

<http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/fendel-partner/franz-fendel/>



franz@fendel-und-partner.de

+49 6151 976 9137