

## PROFILKARTE von Dorothee Fendel

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

**Coaching von Führungskräften:** Entscheidungen treffen und Veränderung wagen, Wohlwollen für sich selbst und andere entwickeln, mit Hindernissen wachstumsorientiert umgehen, Berufs- und Privatleben balancieren, Resilienz und Gesundheit fördern

**Team-Coaching:** der Qualität des Zusammenarbeitens Aufmerksamkeit geben, Gemeinsamkeit ebenso fördern wie Spielraum für Einzelne, Widersprüche achten und Konsens ermöglichen

**Facilitation:** Prozesse begleiten, kreativen und nachhaltigen Lösungen das Werden erleichtern

**Leadership-Ausbildung:** sich selbst und andere wirksam führen, mit Rang umgehen, dem besten Ergebnis für alle Beteiligten dienen, andere zum Führen befähigen

**Beratung:** Zielen Aufmerksamkeit geben, lösungsorientierte Perspektiven und Werkzeuge anbieten, Führungs- und Unternehmenskultur anregen, Wirksamkeit stärken



### BERUFSPRAXIS

- 2014 Buch-Autorin, gemeinsam mit Franz Fendel und Benedikt Fendel:  
[Die Kunst des Zusammenarbeitens. Sich selbst und andere wirksam führen](#)
- 2005 bis heute Ausbildungs- und Weiterbildungs-Workshops (Akademie von Fendel & Partner)
- 2004 bis heute geschäftsführende Partnerin bei Fendel & Partner GbR
- 1999 - 2004 selbständig (TextManufaktur): interne & externe Kommunikation, Identität & Image, Personalsuche & Beratung
- 1994 - 1999 freie Mitarbeit in der Kommunikation verschiedener privatwirtschaftlicher und öffentlicher Organisationen
- 1980 - 1987 freie Mitarbeit beim Saarländischen Rundfunk

### AUSBILDUNG & WEITERBILDUNG

- 1974 - 1980 Studium Sozialwissenschaften und Germanistik in Köln, Erstes Staatsexamen

#### Weiterbildung seit 2002 u.a.:

- Process-Oriented Psychology & Worldwork mit Max Schubach, USA/CH; Amy und Arny Mindell, USA
- Genuine Contact Program mit Birgitt Williams, USA/CA, und Matthias zur Bensen, D (Open Space Technology, Cross Cultural Conflict Resolution, Dynamic Facilitation)
- Arbeit im Kreis als Methode für Veränderungsmanagement, mit Christina Baldwin und Ann Linnea, USA
- Prozessorientiertes Change Management; prozessorientierter Umgang mit Leben und Tod; Second Training mit Max Schubach, USA
- Umgang mit Genozid und extremer Unterdrückung mit Bernie Glassman & Zen Peacemakers in Oświęcim/Polen
- Prozessorientiertes Arbeiten: Empathie & Mitgefühl; Transformation durch Nutzung paralleler Ebenen; Umgang mit Macht; Diversitäten und Resonanzraum; u.a.m. mit Arnold & Amy Mindell, Julie Diamond et al.

#### Persönliche Daten:

geb. 15.Sept. 1955  
verheiratet, 3 Kinder

<http://www.kunst-des-zusammenarbeitens.de/fendel-partner/dorothee-fendel/>



[dorothee@fendel-und-partner.de](mailto:dorothee@fendel-und-partner.de)  
+49 6151 976 9136